

EDICIÓN N° 04 • 2019

EL CAÑERITO

BOLETÍN INFORMATIVO



SÚPER PAPÁS
POR ÁREAS



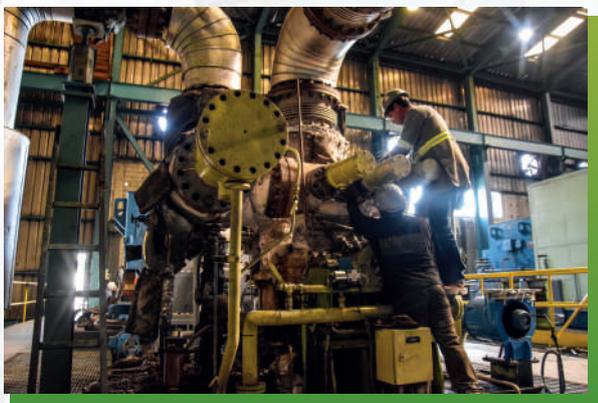
CasaGrande





MANTENIMIENTO A GENERADORES

Con el objetivo de mantener la confiabilidad y no presentar salidas de servicio de la Generación de Energía Eléctrica durante la molienda, se realizó el mantenimiento a **los generadores de 12 MW y 25 MW; así como a las turbinas para vapor y reductores que accionan a estos equipos.**



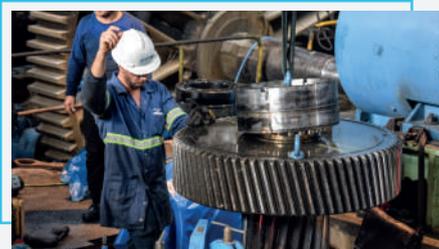
El **abastecimiento de Energía Eléctrica** dentro de la planta y para el sistema de riego de campo se da mediante estos generadores, los cuales son **piezas clave dentro del proceso**; la mínima falla de uno compromete la producción de la caña de azúcar.



Dpto. Generación de Energía Eléctrica

MANTENIMIENTO PARA LA MEJORA CONTINUA

Buscando optimizar su proceso de extracción del jugo de la caña de azúcar, nuestra empresa realizó el "Mantenimiento basado en la condición de los Reductores del Molino BMA2, BMA1 y Molino 1" en el área de Trapiche.



Dichos equipos reducen los RPM (revoluciones por minuto) y aumenta el par o torque, requeridos en los molinos. Asimismo, contamos con 2 unidades modelo B64 (BMA 1 Y BMA2), cada uno esta accionado por un motor eléctrico de 1200 KW y 1200 RPM, el ratio de cada reductor es 245.8 y un torque máximo de trabajo de 2000 KNM.

Adicionalmente, contamos con una unidad modelo B56 (Molino 1) el cual está accionado por un motor eléctrico de 1000 KW y 1200 RPM, el ratio de este reductor es 226.15 y un torque máximo de trabajo de 1346.7 KNM.



Mezclador de magma

MANTENIMIENTO CORRECTIVO

Nuestra empresa en coordinación con Steel Iron S.A.C, realizó el mantenimiento correctivo del sistema de transmisión del mezclador de magma en el área de Refinería, con el fin de **asegurar la confiabilidad y seguridad del equipo.**

Dicho mantenimiento, se llevó a cabo mediante la **reparación de bridas de acero y bronce; alineación del eje; carrito de lado, intermedio y terminal.** De esta manera, se busca mejorar la eficiencia operativa de los equipos para conseguir una mayor calidad del producto.





Super Papá

Nuestra familia azucarera felicitó a todos los padres en su día, y premió a 60 colaboradores, quienes fueron reconocidos por sus compañeros de trabajo como el Super Papá del área.

Es un orgullo trabajar al lado de hombres que lo dan todo por su familia, siendo sus hijos la principal motivación en su vida, y esperando sean de inspiración para todos nosotros.



NUEVAS VOCES DE CASA GRANDE

Definiendo una buena oportunidad de mejora, lanzamos el programa de Voceros Internos denominado "Los Grandes", conformado por 60 trabajadores de las diferentes áreas de nuestra empresa, quienes se reunirán mensualmente en el periodo de 1 año.

GRUPO N° 2 - TURNO TARDE

¿EN QUÉ CONSISTE?

Buscamos promover un modelo de comunicación fluida en todos los niveles que permita a los colaboradores contar con la información necesaria para ser embajadores de la empresa en sus entornos.

ESTRATEGIAS

-  Elaboración de mensajes clave por cada tema de interés
-  Selección de canales y espacios de comunicación interna
-  Capacitación a los voceros internos en metodologías
-  Organización de reuniones periódicas para informar y recibir sugerencias.



60 colaboradores



ASPECTOS CLAVE

-  El equipo de comunicación interna convoca mensualmente a los voceros internos para transmitirles información relevante de la compañía.
-  Los voceros internos realizan consultas y hacen llegar sugerencias.
-  Trasmiten mensajes en sus respectivas áreas y recogen información para exponerla en la próxima reunión.



CEREMONIA DE RECONOCIMIENTO

» Se realizó un reconocimiento especial a nuestros colaboradores, por su destacada labor y desempeño para la **obtención de las certificaciones Validación Técnica del Plan HACCP, FSSC 22000 e ISO 9001.**



Merecido reconocimiento

En dicha ceremonia, se otorgó un certificado a cada uno de los miembros del equipo. Asimismo, se entregó un trofeo (caña de madera) a todas las áreas que participaron de este logro como un reconocimiento especial a todos aquellos colaboradores que hicieron posible estas importantes certificaciones.



01 VALIDACIÓN HACCP

Tener esta validación nos compromete a continuar y mantener implementado nuestro **sistema preventivo de peligros y riesgos a la inocuidad**; con ello cumplimos los requisitos legales y nos autoriza la exportación de nuestros productos.

ISO 9001 02

Demostrar que se tiene la capacidad de proporcionar **productos que satisfagan los requisitos de nuestros clientes.**

03 FSSC 22000

Nos permite **garantizar que la producción de un producto alimenticio, no causará daño al consumidor**, mediante un sistema preventivo de control de peligros y riesgos a la inocuidad; cumpliendo con ello uno de los requisitos obligatorios de nuestros clientes.

ÁREAS PARTICIPANTES



Almacenes



Recursos Humanos



Producción



Gestión y Control de Calidad



Seguridad e Higiene Industrial

APRENDIZAJE CONTINUO

» Nuestra empresa, en alianza con SENATI, llevó a cabo la capacitación teórica - práctica en "Operación segura del montacarga".



COLABORADORES
Área de Logística



#CultivandoLogros



Esta capacitación se realizó con el fin de operar de manera eficiente y obtener un mayor rendimiento, teniendo en cuenta las especificaciones y límites de carga del equipo.

De esta manera, se permitirá la aplicación de normas y políticas de seguridad para el personal y los materiales; así como, el análisis de las situaciones de riesgo que puedan presentarse.



Participantes de la capacitación



POTENCIAMOS CAPACIDADES

» Con la iniciativa de formar mejores colaboradores, la flota de operadores y aspirantes de motoniveladoras participó del curso "Operadores de Maquinaria".

Dicha capacitación estuvo a cargo la empresa ITM, quienes trasladaron al equipo asistente hasta sus instalaciones en Trujillo para conocer sobre el mantenimiento, la seguridad y operación de motoniveladoras.

Posteriormente, se realizó la práctica de lo aprendido en nuestras instalaciones y campos.



Jhon Deere y
Caterpillar

TODOS CONTRA EL DENGUE

» El incremento de casos confirmados de dengue en las últimas semanas, ha motivado que las acciones de control en el distrito de Casa Grande, se intensifiquen con el objetivo de erradicar el mal endémico.



Nueva Urbanización y 17 de Marzo



Por tal motivo, 15 trabajadores capacitados de nuestra empresa, **se sumaron a las tareas de seguimiento y control larvario** que viene realizando la Municipalidad de Casa Grande y Centro de Salud del Minsa, en las zonas consideradas de alto riesgo por la presencia del agente transmisor de la enfermedad.



4° Casos de dengue confirmados



¡INFANCIA DE HIERRO!

» Nuestra empresa en alianza con ESSALUD, realizamos la **campana contra la anemia denominada "Infancia de Hierro"**, en la que se efectuó el **tamizaje** para detectar esta enfermedad que constituye un problema de salud pública en niños menores de cinco años.

Asimismo, la campana **buscó orientar y mejorar las prácticas de alimentación infantil**, con productos ricos en hierro, variados y nutritivos con una cantidad adecuada para el desarrollo físico y cognitivo en los pequeños.

DIRIGIDO A:



Niños de 6 meses a 3 años, asegurados en ESSALUD.

VACUNACIÓN SPR Y APO

ATENCIÓN CON PEDIATRA

TAMIZAJE DE HEMOGLOBINA

TRATAMIENTO PARA LA ANEMIA

TALLER DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE

SUPLEMENTACIÓN CON MICRONUTRIENTES

¡Porque unos niños fuertes, hacen un mejor Perú!



Biblioteca Casa Grande